

永豐金證券

2025 年度議合紀錄

一、議合活動政策

為確保取得充分且有效之投資決策資訊，本公司董事會核定之「盡職治理政策」業已訂定本公司經由與被投資公司適當之對話及互動，透過出席股東會、行使投票權、與被投資公司經營階層溝通等方式，進一步瞭解與溝通其經營階層對產業所面臨之風險與策略，並就議合活動明訂政策如下：當被投資公司在特定議題上有重大違反公司治理原則或損及本公司及股東長期價值之虞時，本公司將不定時向被投資公司經營階層詢問處理情形，且不排除聯合其他投資人共同表達訴求。本公司評估進行議合之對象，除依地理位置及市場因素，優先考慮投資部位占比最高的臺灣市場外，將根據以下議題優先考慮議合：

一、環境議題

- (一)氣候變遷：被投資公司屬於本公司「責任投資管理要點」所定義之敏感性產業(含高氣候風險產業)之標的過去12個月因氣候變遷因素遭主管機關處分(停工/停業/勒令歇業)。
- (二)生物多樣性：被投資公司過去12個月涉及生物多樣性(包括物種保育、棲地維護)等永續經營議題致生相關風險。

二、治理議題：被投資公司過去12個月發生下列重大治理議題情事：

- (一)發生負責人違法且對公司業務有重大影響：如瀆職、貪汙、詐欺、侵占、背信等罪並經起訴者。
- (二)發生內部控制舞弊、非常規交易或掏空資產等重大事件；或遭依法執行搜索者。
- (三)發生非法政治獻金、洗錢等重大事件。
- (四)遭主管機關懲處至停工停業。

三、社會議題：被投資公司過去12個月發生非法雇用童工、強迫勞動、重大職災、利害關係人抗爭、罷工等情事。

本公司與被投資公司對話或互動，得採以下方式為之：

- 一、以書面、電子郵件、電話或口頭等方式與經營階層進行溝通。
- 二、於股東會發表意見。
- 三、提出股東會議案。
- 四、參與股東會投票。

實施議合對象如未積極回應本公司詢問或訴求、未提出改善計畫或未如期完成改善者，本公司將基於股東及客戶權益，視情形採行以下任何可行措施：

- 一、於股東會投票反對相關議案或棄權。
- 二、聯合其他投資人提出股東會議案或共同表達訴求。

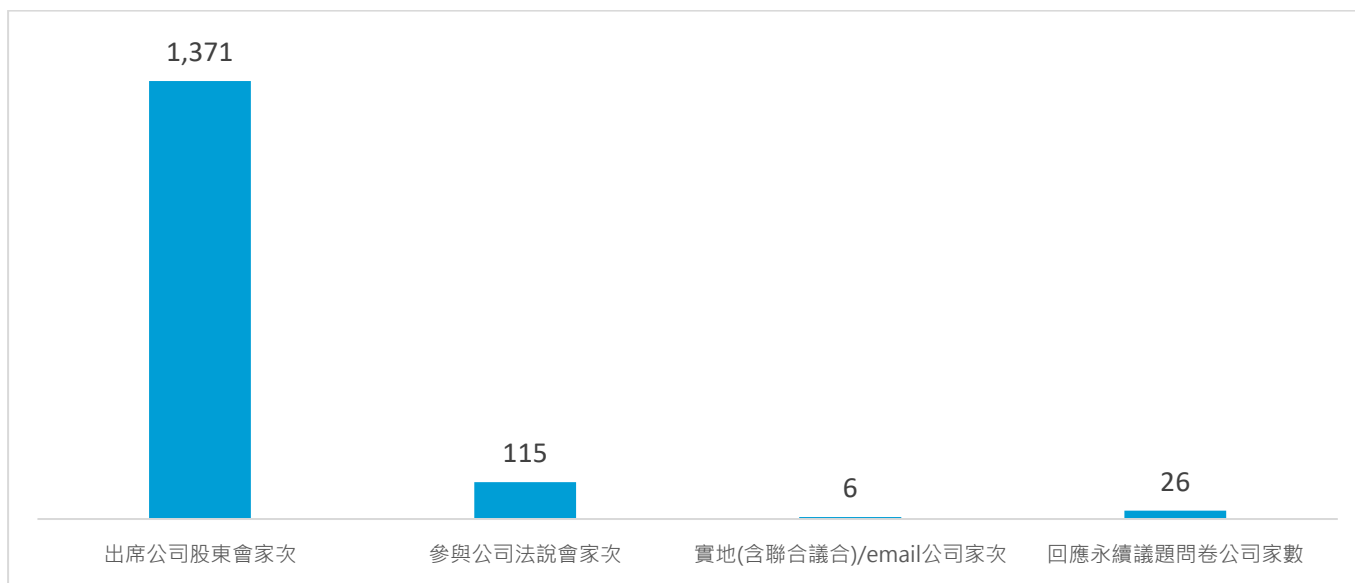
三、 減持部分或賣出全部持股。

四、 其他有助於促使議合對象積極改善之方式。

二、 議合情形

1. **議合統計：**本公司透過親自出席公司股東會、參加公司法說會、拜訪公司，及問卷調查等方式，積極與被投資公司進行對話及互動。2025 年全年共出席 1,371 家次公司股東會(實體出席 6 家次、電子投票方式 1,365 家次)、公司法說會 115 家次、實地(含聯合議合)/email 公司 6 家次，及 26 家回應永續議題調查問卷。統計如下：

永豐金證券企業議合統計



ESG 議題議合統計

ESG 面向	議合方式	議題項目	家數/議案數
(E) 環境議題	問卷調查(家數)	已盤查溫室氣體排放量	20
		尚未盤查溫室氣體排放量	6
		已建立溫室氣體減量目標	20
		尚未建立溫室氣體減量目標	6
		已響應推動永續發展及減緩氣候變遷行動，如關注永續發展目標(SDGs)、參與全球倡議(如：RE100 或 Climate Action 100+...等)、參與碳揭露專案(CDP)、依循氣候相關財務揭露(TCFD) 取得碳排放、環管、職安或能管之外部第三方驗證(如：ISO 認證等)等	26
		已投入資源在減緩與調適氣候變遷相關行動	26
		已投入資源在生物多樣性保育相關行動	25

ESG 面向	議合方式	議題項目	家數/議案數
(S) 社會議題	行使股東會 表決權(議案數)	員工福利-薪酬相關	67
		已訂立人權政策	20
	問卷調查(家數)	訂定員工職涯發展與培訓計畫，並揭露內容與執行成果	18
		已有執行尊重職場人權或安全健康工作場域或尊重結社自由及集體協商或隱私權或人格尊嚴或生命權及人身安全等	26
(G) 治理議題	行使股東會 表決權(議案數)	資本/財務規劃-財報、資本、併購重組等	2,909
		董事會-董監選舉、解任、董事競業禁止、行使歸入權等	1,273
		法令遵循-章程或作業程序修訂	1,751
	問卷調查(家數)	已建立董事會及獨立董事管理，獨立董事席次及連續連任規範	24
		已設置董事會層級之永續發展委員會	14
		已設置提名委員會	8
		已導入企業風險管理機制	13
		董事薪酬資訊具透明化與合理訂定	8
		已建立永續資訊管理之內部控制制度與作業辦法	19
		已發布永續報告書	21
		尚未發布永續報告書	5

✓ 2025 年度，永豐金證券出席國內被投資公司股東會 1,371 家次(實體出席 6 家次、電子投票方式 1,365 家次)、法說會 115 家次、實地(含聯合議合)/email 公司 6 家次，及 26 家回應永續調查問卷。

2. 如何評估與被投資公司互動及議合

本公司遵循及落實「機構投資人盡職治理」承諾，評估與被投資公司互動及議合的重點如下：

- 議題：主要關注被投資公司基本面財務與營運資訊、新聞資訊、產業發展資訊、發展新技術、重大環境保護作為、社會責任與勞工權益、公司治理及氣候變遷影響等議題。
- 追蹤：針對 ESG 風險事項，本公司將會透過關注產業趨勢、公司新聞動態、財務與營運概況或其他相關資訊以評估持續追蹤該標的與否，若決定持續追蹤該標的則將觀察

被投資公司之相關 ESG 風險事項的反饋及提升，透過相關重大新聞或 CSR 報告書揭露資訊等，評估被投資公司是否符合相關之 ESG 議題，若被投資公司涉及與 ESG 議題相互違背之決策時，投資團隊將主動與被投資公司進行溝通及互動，作為審慎評估後決定減碼或暫不買進等之依據。

上述與被投資公司之議合行為，包含但不限於股票、債券、不動產、私募基金等資產類別。

3. 依循盡職治理政策執行企業議合及執行互動內容等

本公司盡職治理政策有關盡職治理行動包括：(1)持續關注被投資公司；(2)適當與被投資公司對話與互動；(3)投資評估流程納入 ESG 評估等。

本公司針對所被投資公司，積極落實相關議合行動。執行概況說明如下：

- (一) 積極掌握投資決策資訊：本公司為確保取得充分資訊，同時評估與被投資公司議合之性質、時間與程度，以作為投資決策之良好基礎；關注被投資公司之主要項目包括，企業新聞、每季財報、產業概況、經營策略、環保作為、社會責任、勞工權益及公司治理等議題。
- (二) 議合行動：本公司與被投資公司經常性之議合互動行為如，電話會議、親訪、法說會參與，出席股東會或重大議題臨時股東會等，同時亦透過出席股東會行使投票權，與經營階層對話溝通，積極掌握企業經營風險、機會與因應策略等，同時爭取與被投資公司在長期經營價值的正面影響力。
- (三) ESG 相關評估：本公司與被投資公司議合目的，除彰顯盡職治理精神，同時也積極維護股東權益，投資標的篩選亦依循本公司「責任投資管理要點」，將 ESG 議題評估納入重要考量，例如：排除爭議性及提高敏感性產業投資前審核流程等。
- (四) 盡職作為：持續關注及審視被投資公司是否有違反 ESG 相關議題，每年揭露股東會投票情形等。

上述與被投資公司之議合行為，包含但不限於股票、債券、不動產、私募基金等資產類別。

4. 議合情形

- 議合個案

個案 1(股票)

項目	內容
背景	鴻○公司，該公司為國內重要電子產品組裝龍頭廠，股息配發穩定，為台灣永續指數成分股，本公司參與永豐投顧舉辦之實體法人聯合議合會議，議合主題包括溫室氣體減量與廢棄物管理、供應商管理與永續經濟活動營收揭露。與會議合人員包括本公司股票自營部交易員、鴻○公司發言人兼永續委員會執行主管、投資人關係資深經理、及國內多家金融機構。
盡職治理評估	鴻○公司已編製永續報告書，已通過SBTi近期目標。集團中長期目標2050年實現溫室氣體淨零排放，以2020年為基礎年，2025降低21%、2030年降低42%、2035年降低63%。公司2024年7月正式加入RE100倡議，承諾於2040年實現100%使用綠電。
交流議合內容	於議合過程中，鴻○公司說明2024年綠電使用比率已達67%，主要是透過製程效率提升、智能工廠導入、及綠能投資多管齊下，已提前達成原2030年綠電占比50%之階段目標。部分大型供應商已承諾更高比例或100%使用再生能源，超前達成綠電目標；自身營運結合供應鏈、上下游共同努力加速綠電與減碳，以確保長期競爭力與合作關係。供應商管理方面，82%的派遣供應商已完成合約轉換或協議補簽，尚未完成換約的部分，主要原因在於海外特定地區或規模較小的派遣供應商，仍需作業時間，並需依據當地勞動法規及用工慣例逐一檢視。公司最終「達成100%換約」的目標並未改變，未來將持續在永續報告書中揭露最新進度。永續經濟活動營收揭露方面，針對主管機關要求，未來會逐步擴大揭露；對於金融機構基於永續金融評鑑需求而提出的資訊期待，公司已理解並會納入後續規劃，未來將視制度發展與內部準備情況，分階段強化相關揭露。
量化目標	溫室氣體排放量是否按照設定目標逐年降低、綠電使用達成率是否按逐年提升，派遣供應商合約轉換是否100%完成，永續經濟活動營收未來是否揭露於永續報告書。
對被投資公司及其各利害關係人例如對股東、客戶、供應商、員工、一般大眾等帶來之影響	鴻○公司為產業龍頭企業，若能積極投入ESG並主動參與各項倡議，必能產生帶頭作用，帶動整體供應鏈走向正面良善，提升集團整體形象及吸引更多國際投資人。議合能夠提高決策過程的透明度，利害關係人能夠了解公司做出某些決策的原因和背景，這有助於提高他們的滿意度和支持。鴻○公司希望ESG不只是成本也是商機，未來重點也會放在電動車、電池、儲能、智慧城市等具前瞻性的產業發展，最終帶來長期的財務收益和積極的環境影響。

項目	內容
後續追蹤及對投資決策之影響	該公司為長期獲利及穩定配息之優良公司，議合達成預定之目標，推進公司對ESG的重視，後續將持續與經營階層保持良好互動，並持續追蹤關注公司於ESG相關議題，該公司為本公司長期投資之觀察標的。

個案 2(股票)

項目	內容
背景	東O公司，該公司為國內重電、家電、資訊及能源事業的龍頭公司，公司尚未加入SBTi減碳計畫，。金控聯合議合人員包括本公司股票自營部交易員、永豐銀行、永豐期貨及國內多家金融機構，與東O發言人暨公司治理主管進行交流，詢問公司再生能源使用規劃、向SBTi提交減碳目標時程規劃、使用循環原料的目標訂定進度等。
盡職治理評估	東O公司已編製永續報告書，於2021年宣示於十年內，營運碳排放減排50%的目標。
交流議合內容	於議合過程中，東O公司說明訂有2030年公司太陽能自行設置模組之發電量達到集團總用電量30%目標，2025年在台灣兩廠址新增約2.5MW太陽能發電設施，預期2025年佔比可達18%以上。2026年將評估是否向SBTi提出減碳目標審核，近兩年已著手前置作業；預計2026年會把最新的結果揭露在公開資訊，包含報告書和網頁上說明。目前循環原料主要針對馬達金屬之廠內小循環、以及外部家電回收，目前尚未訂定公司整體針對循環材料之目標，但將持續追蹤國際和國內相關發展，例如國際塑膠公約及我國2050年循環經濟藍圖。2025年初結合公司BBS信念(Business to Business to Sustainability) 公布ESG策略主軸，其中和環境有關主軸特別強調低碳和循環，所以循環將會是推動的重點。
量化目標	再生能源使用量是否逐年提升、是否持續規畫向SBTi提交減碳目標、是否持續推進循環原料使用。
對被投資公司及其各利害關係人例如對股東、客戶、供應商、員工、一般大眾等帶來之影響	東O公司為產業龍頭企業，具廣大價值鏈的上下游關鍵供應商或客戶，對其ESG議題規劃及執行的關注，有助提升整體產業的ESG意識。關注投資標的綠色能源使用情況及減碳進度，能夠直接或間接支援再生能源發展、提升品牌聲譽和促進永續發展。這不僅能吸引環保意識強的顧客，提升員工士氣，還能符合法規要求，最終帶來長期的財務收益和積極的環境影響。
後續追蹤及對投資決策之影響	該公司為長期獲利及穩定配息之優良公司，議合達成預定之目標，推進公司對ESG的重視，後續將持續與經營階層保持良好互動，並持續追蹤關注公司於ESG相關議題，該公司為本公司長期投資之觀察標的。

個案 3(股票)

項目	內容
背景	台O公司，該公司為台灣最大塑膠原料製造商，PVC 產能位居全球領先地位，本公司參與永豐投顧舉辦之實體法人聯合議合會議，議合主題包括內部碳訂價機制、未來與機構投資人溝通ESG議題的規畫等。與會議合人員包括本公司股票自營部交易員、台O公司投資人關係資深經理、及國內多家金融機構。
盡職治理評估	台O公司已編製永續報告書，2023 年1 月通過SBTi 審核，為台灣第一批通過「SBTi 科學基礎減碳目標倡議」官方審查的石化業者。規劃2030年溫室氣體排放量較2020年減少40%，2050 年實現碳中和。
交流議合內容	於議合過程中，台O公司說明增加各廠處對溫室氣體排放的切身感及強化落實減碳工作，公司自2022年起推動內部碳定價，並評估碳排放量與財務連結，作為推動內部專案之重要依據。2024年內部碳定價為100元/噸CO ₂ e，各廠超過排放量上限時碳定價為1,500 元/ 噸CO ₂ e，透過自行開發之溫室氣體計算系統，每月將溫室氣體碳排成本(含碳超排成本)納入經營績效計算，藉以深化各廠處溫室氣體減量工作。公司希望除實體議合會議外，投資機構也可以參考公司官網和報告書，了解公司在ESG各面向上的努力；本次議合為公司第一次只針對ESG議題和投資人說明，未來還會繼續舉辦。
量化目標	台O公司訂定2020年為溫室氣體盤查基準年，2025年(短期)目標為溫室氣體排放量較基準年減少20%，2026-2030(中期)目標為溫室氣體排放量較2020年減少40%，2050 年實現碳中和。
對被投資公司及其各利害關係人例如對股東、客戶、供應商、員工、一般大眾等帶來之影響	台O公司為產業龍頭企業，依石化產業的產業特性，對其ESG議題規劃及執行的關注，對整體減碳之助益較大。了解其並關注其減碳制度及工具，也有助公司持續推進落實減碳工作、提升品牌聲譽和促進永續發展。這不僅能吸引環保意識強的顧客，提升員工士氣，還能符合法規要求，最終帶來長期的財務收益和積極的環境影響。
後續追蹤及對投資決策之影響	該公司為長期獲利及穩定配息之優良公司，議合達成預定之目標，推進公司對ESG的重視，後續將持續與經營階層保持良好互動，並持續追蹤關注公司於ESG相關議題，該公司為本公司長期投資之觀察標的。

個案 4(債券承銷)

項目	內容
背景	本公司向佳O科技公司推廣永續發展債券，並介紹相關法規、資格認可及申請流程。佳O科技公司是環保科技公司，專注於資源回收與再生，減輕環境負荷，建立資源永續發展與利用，為台灣綠色循環經濟的代表性公司。本次會議參與人員包括本公司債務資本市場部經理及佳O科技公司財務長與相關同仁。
盡職治理評估	佳O科技公司依據台灣證券交易所「上市公司編製與申報企業社會責任報告書作業辦法」於2023年首次編製並申報 2022 年度的永續報告書，並自2024年起委託外部會計師對報告書中揭露的「特定績效指標」執行有限確信程序，並出具獨立確信報告。
交流議合內容	本公司針對佳O科技公司推薦綠色債券、社會責任債券及可持續發展連結債券，詳細說明各項永續發展債券的特色、發行債券資金用途範圍、規範、發行流程及相關成本，供佳O科技公司參考評估及意見交流。
量化目標	<p>在範疇一減量上，佳O科技公司參考政府頒布的「使用高效率動力設備，加速汰換老舊設備」節能減碳方針，並考量未來國內碳費法規落地、碳權市場交易漸趨成熟之趨勢，當擴充新廠房與空間時，以優先採用低碳排之設備，並汰換燃油鍋爐改採天然氣鍋爐使用，以降低所排放之溫室氣體。</p> <p>2024 年佳O科技公司各廠區使用的能源種類主要包括外購電力、逸散排放、公務車用油及堆高機用油，這些能源均屬於非再生能源。環科廠2024年範疇一的排放量達到196.4423公噸 CO₂e，占範疇一與範疇二總排放量的 18.28%；範疇二的排放量則為 878.0514 公噸 CO₂e，占比 81.72%。相比前一年，範疇一與範疇二的總排放量增加了 17.54 公噸CO₂e。觀音廠2024年範疇一的排放量達到3.5386公噸CO₂e，占範疇一與範疇二總排放量的9.32%；範疇二的排放量則為34.4234公噸 CO₂e，占比90.68%。相比前一年，範疇一與範疇二的總排放量增加了 0.625公噸CO₂e。</p>
對被投資公司及其各利害關係人例如對股東、客戶、供應商、員工、一般大眾等帶來之影響	佳O科技公司依據「利害關係人關注程度 × 企業實際或潛在衝擊評估」進行綜合排序與評選，確認7項重大永續主題，包括營運績效、資訊安全、廢棄物管理、職業安全衛生與康、法規遵循、公司治理及風險管理等作為公司永續管理重點，並依 GRI 準則對應相關揭露標準進行管理與回應。藉由此次因ESG互動機會，將金融業與佳O科技公司永續發展策略連結，共創多贏的局面。
後續追蹤及對投資決策之影響	本次議合達成預定之目標，說明各項永續發展債券，惟該公司決議此次暫不於債務資本市場發行永續發展債券，本公司持續關注佳O科技公司永續指標之發展，更新永續發展新趨勢，為未來業務合作保留機會。

• 股東會發言

被投資公司	發言	公司回應	議合進度
神○	本公司議合人員為股票自營部交易員，詢問公司訂定2030年減排20%目標，請問未來5年減碳措施為何？是否要求供應商有同步減碳規劃??	由主席(董事長)回覆，列席人員包含總經理(同主席)及相關管理階層。該公司過去幾年營收連年保持增長，故總體碳排放量也增加。未來五年將聚焦八個方向推動減排措施，以強化能源之轉能、節能、創能為努力方向，包括:1)提升製程工藝、2)設備更信改善、3)導入智慧控制系統、4)設備運行優化、5)檢少物料使用、6)能量回升再利用、7)開發低碳產品、8)使用再生能源，並定期檢視進程。目前主管機關及客戶主要是針對範疇一加二要求減碳，對於與供應商相關之範疇三尚未強制要求。就此，本公司已先落實自身之碳排減量及追蹤，並主動了解客戶需求，於後續年度持續改進。	經本公司與被投資公司提出議合，被投資公司承認該議合議題存在。
仁○	本公司議合人員為股票自營部交易員，請問公司是否生物多樣性保育納入永續政策?並於自身營運範圍內，制定及實施在地的生物多樣性保護?	由主席(董事長)指定相關主管答覆，列席人員包含總經理及相關管理階層。公司高度重視生物多樣性議題，由董事會通過《生物多樣性暨不毀林政策》該政策涵蓋生態保育、不毀林承諾、自然風險辨識與利害關係人協作等面向。公司亦依據自然相關財務揭露架構(Taskforce on Nature-related Financial Disclosure, "TNFD")，完成所有自有營運據點的自然相關風險盤點，針對氣候衝擊、水資源依賴與土地使用等風險進行系統性評估，並已公開揭露相關結果。在實際作為方面，公司自1996年起認養台北洲仔二號環保公園，作為都市生態跳島據點，於台北市空品淨化區評比中名列前茅。待北士科總部基地完工後，亦承諾於該場址達成生物多樣性淨正面影響。國際行動上公司也參與巴西熱帶雨林保育專案等。	經本公司與被投資公司提出議合，被投資公司面對所提議題，並擬定因應措施，持續進行相關作為，達成議合目標。

被投資公司	發言	公司回應	議合進度
遠O新	本公司議合人員為股票自營部交易員，詢問公司過去一年在低碳替代原料方面的研發及營運成果，未來3年的規劃為何？	由主席(董事長)指示研究發展中心執行長廖瑞芬回覆，列席人員包含總經理及相關管理階層。公司低碳原料主要來自回收，現已全面推動「陸、海、空」全方位回收計畫，除再製為纖維外，也能直接回收寶特瓶再製成寶特瓶，進一步應用於高端產品。如會上所展示與法國品牌合作開發的鞋款，鞋面與鞋底皆採用高硬度回收寶特瓶製成，在歐洲、日本與中國市場熱銷至斷貨。未來，將持續提升回收技術、擴大應用領域，並發展創新原料，如將一氧化碳、二氧化碳轉化為可用材料，應用於鞋類與服飾製造。目前已獲多項客戶認證，未來也將進一步拓展市場與產品應用。	經本公司與被投資公司提出議合，被投資公司面對所提議題，並擬定因應措施，持續進行相關作為，達成議合目標。

• 法說會發言

被投資公司	發言	公司回應	議合進度
群O	本公司議合人員為股票自營部交易員，詢問公司淨零規劃及綠能使用進度？	由發言人回覆。已承諾2030年達成RE100，至2024年公司使用綠電已達成50%，方式為在中國買綠電，並採用太陽能發電。目前也進行內部碳交易。2024年公司Sustainalytics ESG Risk Rating也由14.3進步到13.1。	經本公司與被投資公司提出議合，被投資公司面對所提議題，並擬定因應措施，持續進行相關作為，達成議合目標。
大O大	本公司議合人員為股票自營部交易員，詢問公司當年度淨零工作重點為何？	由與會管理階層回覆。通路商非高碳排產業，配合上下游供應鏈/客戶對淨零要求，主要針對倉庫與辦公大樓的減碳，落實能源管理，每年都訂下節電節水目標，持續提升再生能源使用。	經本公司與被投資公司提出議合，被投資公司面對所提議題，並擬定因應措施，持續進行相關作為，達成議合目標。

• Email 溝通

被投資公司	發言	公司回應	議合進度
宏○	本公司議合人員為股票自營部交易員，接續2024年股東會議合進度追蹤，詢問公司梧棲自貿廠太陽能發電系統啟用進度？2025年綠電採購計畫是否啟動？以及2026年環境部開始徵收碳費對獲利之衝擊？	由IR經理回覆，公司2024年規劃設置1,600kWp太陽能發電系統，預計2025年底完工併聯，2026年起啟用供電。自貿廠年發電量約182萬度，占自貿廠年用電量約11.1%(1,645萬度)；占台中二廠年用電量約2.8%(6,618萬度)。原定2025啟動再生能源採購計畫(自主)，因2024年收到中央機關函文，要求公司於2025年履行電大戶條例，設置義務裝置容量1483.5瓩(約180萬度/年)，經層峰決議，優先於自貿廠屋頂自建1,600kWp太陽能發電設施(合規)，並規劃於2026~2030年期間，陸續採購約275萬度無碳再生能源(供電台中二廠)。公司2025年5月29日已於碳費申報平台，提交台中二廠自主減量計畫(技術標準指定削減)、同年8月6日~9月17日通過計畫文審、初審、補正資料提交氣候變遷署。預計2026年4月30日，以100元/噸之優惠費率申報並繳納，2025年度碳費約100萬元(台中二廠碳排約3.5萬噸)，占比2024年度合併稅後淨利0.034%，不構成實質衝擊。	經本公司與被投資公司提出議合，被投資公司面對所提議題，並擬定因應措施，持續進行相關作為，達成議合目標。
統○超	本公司議合人員為股票自營部交易員，2024年在永續目標管理進程方面，多項指標未達標，尤其在用電密集度、溫室氣體排放強度及一次性其他塑膠包材占比方面，請問因應措施及今年的預計達成率？	由IR回覆，於超商於近年仍持續擴展門市佈點，因此於用電量、溫室氣體排放以及鮮食包材等，皆因營收及門市成長下持續上升。在用電量以及溫室氣體排放管理方面，超商除既有的門市節電策略外，亦正積極提升再生能源的使用率，近年超商整合集團公司資源，盤點可建置綠電之場域，2025年正式進行綠電轉供作業，截至今年上半年已使用15.9萬度綠電。一次性其他塑膠包材管理方面，由於超商鮮食商品的成長動能仍持續增加，因此在一次性塑膠包材的減量幅度上較為趨緩，除既有的減塑策略外，超商仍持續針對鮮食產品進行包材改善，如2025年導入鮮食沙拉上蓋調整截至上半年已成功減少13.74噸塑料、rPET材料擴大品項使用等。	經本公司與被投資公司提出議合，被投資公司面對所提議題，並擬定因應措施，持續進行相關作為，達成議合目標。

被投資公司	發言	公司回應	議合進度
遠○	本公司議合人員為股票自營部交易員，請問再生能源目標是否可達成？自建綠能電廠的推動進度為何？基地台節能方案目前成效如何？單位營收排碳量是否可於未來三年維持下降趨勢？評估智慧永續、智慧應用業務是否符合永續經濟活動認定？	由IR回覆，本公司全面啟動相關節能措施與再生能源導入方案，2025 年度再生能源使用占整體用電比例預定達成 5% 之目標，預期可依原規劃如期達成。本公司依據年度規劃目標，持續推動自建太陽能電廠之行動計畫，並進行進度管控與成效追蹤。根據目前執行成果評估，2025 年度自建太陽能電廠之規劃目標可望如期達成。基地台節能方案採用「電度百萬卡/Giga Byte 訊務量」作為成效管理指標，並與 GSMA 基地台能源衡量標準同步。在單位營收未出現顯著波動之假設前提下，綜合歷年用電趨勢與再生能源使用比例推估，預期未來三年單位營收排碳量將持續呈現下降趨勢。此預測係基於節能措施持續推動及再生能源占比逐年提升之規劃成果。本公司依據台灣《永續經濟活動認定參考指引第二版》導入永續分類標準，盤點並辨識智慧永續與智慧應用業務之適用項目，確認符合永續經濟活動認定。	經本公司與被投資公司提出議合，被投資公司面對所提議題，並擬定因應措施，持續進行相關作為，達成議合目標。

• 聯合議合

被投資公司	議合主題	公司說明
鴻○	本公司參與永豐投顧舉辦之法人聯合議合會議，議合主題包括溫室氣體減量與廢棄物管理、供應商管理與永續經濟活動營收揭露。與會議合人員包括本公司股票自營部交易員、鴻○公司發言人兼永續委員會執行主管、投資人關係資深經理、及國內多家金融機構。	公司表示2024年綠電使用比率已達67%，主要是透過製程效率提升、智能工廠導入、及綠能投資多管齊下，已提前達成原2030年綠電占比50%之階段目標。供應商管理方面，82%的派遣供應商已完成合約轉換或協議補簽。永續經濟活動營收揭露方面，未來會逐步擴大揭露；對於金融機構基於永續金融評鑑需求而提出的資訊期待，公司將分階段強化相關揭露

被投資公司	議合主題	公司說明
東○	本公司參與永豐投顧舉辦之法人聯合議合會議，議合主題包括公司再生能源使用規劃、向SBTi提交減碳目標時程規劃、使用循環原料的目標訂定進度等。議合人員包括本公司股票自營部交易員、永豐銀行、永豐期貨及國內多家金融機構，與東○發言人暨公司治理主管進行交流。	公司表示訂有2030年公司太陽能自行設置模組之發電量達到集團總用電量30%目標，2025年在台灣兩廠址新增約2.5MW太陽能發電設施，預期2025年佔比可達18%以上。2026年將評估是否向SBTi提出減碳目標審核，近兩年已著手前置作業。目前尚未訂定公司整體針對循環材料之目標，但將持續追蹤國際和國內相關發展，例如國際塑膠公約及我國2050年循環經濟藍圖。
台○	本公司參與永豐投顧舉辦之法人聯合議合會議，議合主題包括內部碳訂價機制、未來與機構投資人溝通ESG議題的規畫等。與會議合人員包括本公司股票自營部交易員、台○公司投資人關係資深經理、及國內多家金融機構。	公司表示自2022年起推動內部碳定價，並評估碳排放量與財務連結，作為推動內部專案之重要依據。本次議合為公司第一次只針對ESG議題和投資人說明，未來將會繼續舉辦。

本公司承銷業務向發行公司說明各項永續發展債券的特色、發行債券資金用途範圍、規範、發行流程及相關成本，鼓勵可透過發行永續發展債券籌資進行永續轉型發展，議合交流對象 1 家尚待考量發行永續發展債券之需求；另針對長期投資 OCI 股票被投資公司交流議合，由於綜合評估檢視投資部位，持股有所異動，如下表以 2025 年 7 月底(持有議合公司時點)庫存總市值 4,384 百萬元計算，向被投資公司提出議合議題 5 家，均持續進行相關作為，達成議合目標，各階段議合公司庫存市值占比為 40%。(補充除前述 5 家被投資公司議合外，於 2025 年 3 月底持有另 2 家議合對象部位，其中 1 家之議合進度為承認該議合議題存在，占 3 月底庫存總市值 1,337 百萬元比重 25%、1 家為採取實際措施，達成議合目標，占比為 26%，及 12 月底持有另 1 家議合對象部位，議合進度為採取實際措施，達成議合目標，占 12 月底庫存總市值 641 百萬元比重 5%。)

議合進度	家數	占資產規模(庫存總市值)比重
第一階段，向被投資公司提出議合議題	5	40%
第二階段，被投資公司承認該議合議題存在	5	40%
第三階段，被投資公司針對該議題擬定因應策略	5	40%
第四階段，被投資公司採取實際措施，達成議合目標	5	40%

5. 執行被投資公司年度環境、社會及公司治理(ESG)永續議題調查問卷

永豐金證券呼應聯合國永續發展目標，結合永續金融核心職能，致力提升客戶永續意識，攜手利害關係人投入永續行動。藉由問卷調查，與被投資公司共同努力推動永續發展，鑑別氣候風險及強化氣候韌性，並與利害關係人持續進行溝通/議合。

本公司於 2025 年 12 月，就主辦現增、CB、初次上市櫃承銷案件中，有認購其部位之已上市櫃公司及未上市櫃但股本逾 10 億公司及非供交易投資組合之個股公司（統計至 2025 年 11 月）進行線上問卷調查，合計發送 28 份、回收 26 份。本次問卷包括永續作為、淨零及溫室氣體資訊揭露、環境、社會及公司治理具體行動，並參考國際永續評比趨勢與國內主管機關評鑑項目，包括能源管理措施實施、了解客戶採取永續行動及所需金融商品或服務相關題目，回覆問卷企業統計，近 7 成已設置 ESG/永續專責單位，透過各種管道持續蒐集與掌握推動永續發展相關知識之企業更達 8 成以上，且多數均期望金融機構提供資金、淨零/永續相關主題之論壇或講座，其它問卷回覆統計摘要如下：

【永續作為】企業董事會已將永續發展(ESG)相關議題納入營運/業務決策的考量因素比例：統計受訪公司 100%已執行，其中環境面以溫室氣體與能源管理 92%最高、社會面以職場安全 92%最高、公司治理面最高者為董事會多元性及資訊安全與揭露 92%（見圖 1）；就永續發展及減緩氣候變遷之推動，統計回覆企業響應的行動，比例最高依序為關注永續發展目標(SDGs) 96%、取得碳排放、環管、職安或能管之外部第三方驗證(如：ISO 認證等) 58%，其他回覆比例如圖 2 所示。

圖 1：企業董事會已將永續發展(ESG)議題納入營運/業務決策考量因素比例

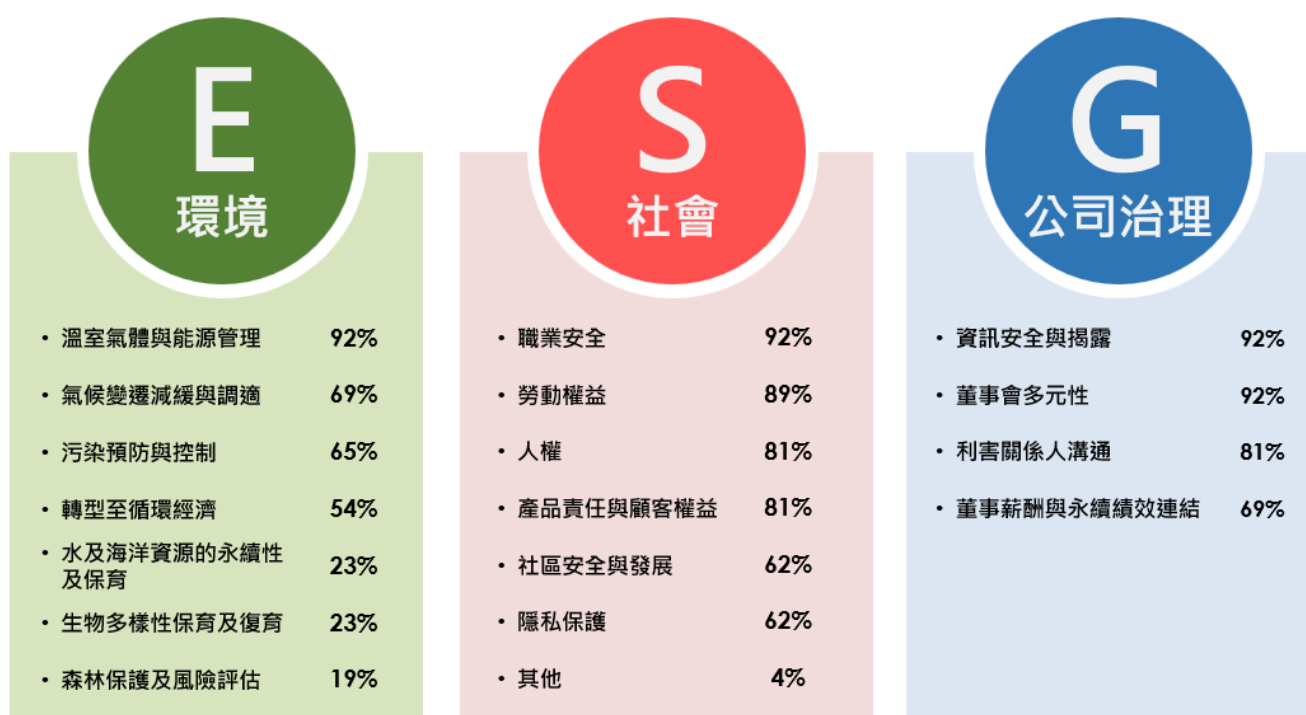
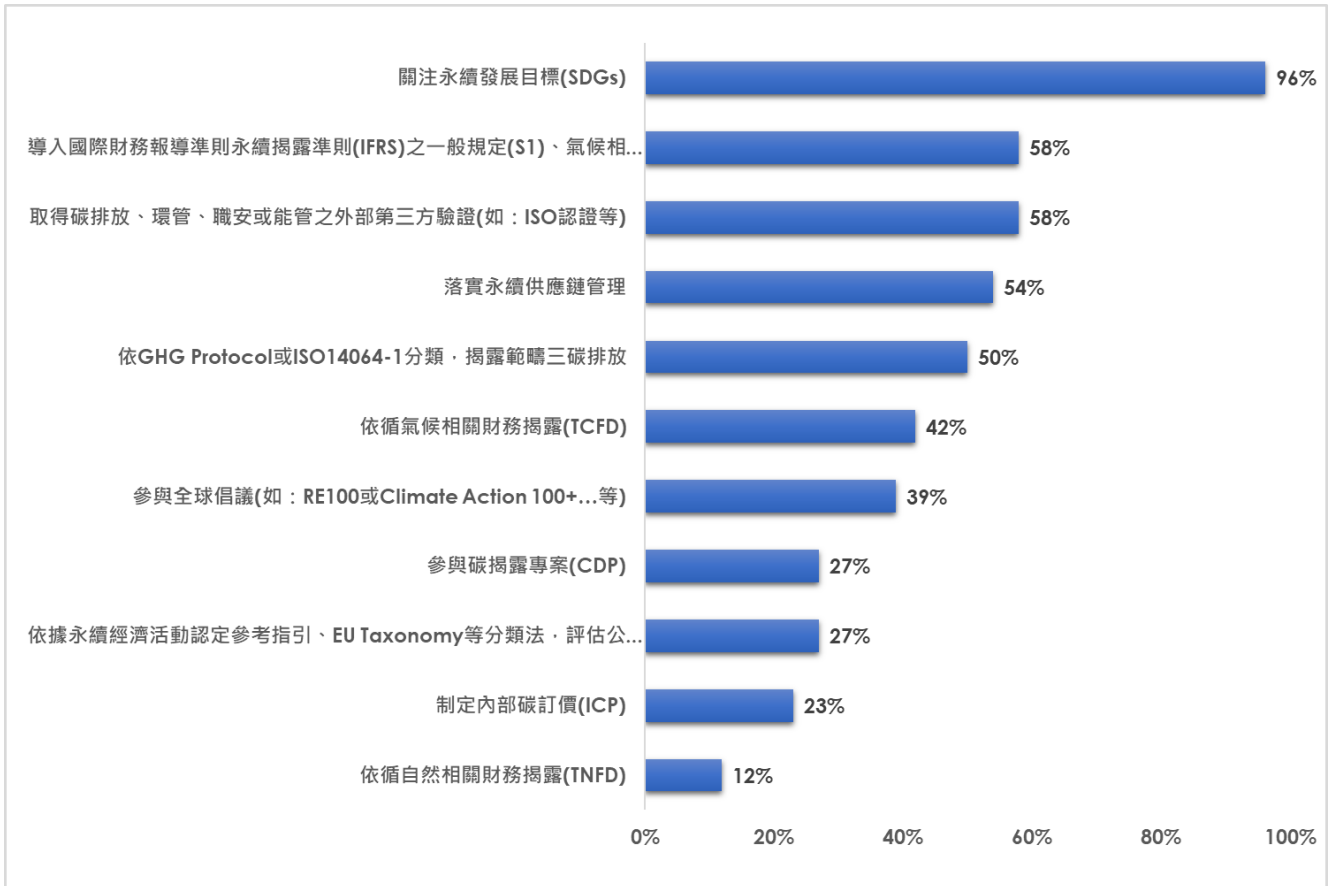
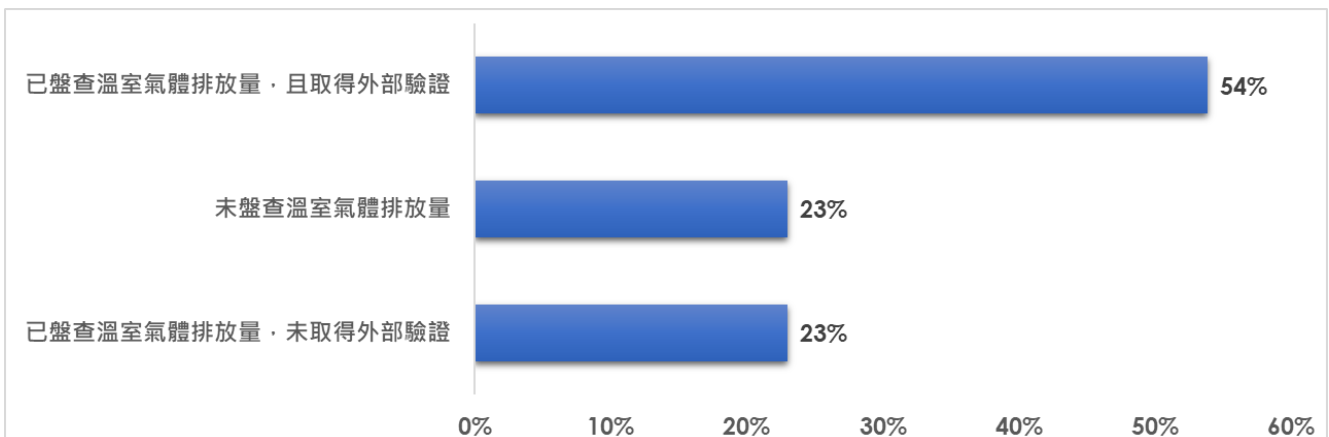


圖 2：企業推動永續發展及減緩氣候變遷響應行動



【淨零及溫室氣體資訊揭露】回覆問卷統計，已盤查溫室氣體排放量，且經過外部第三方驗證的企業 54% (見圖 3)，已建立溫室氣體減量目標 77%。

圖 3：企業溫室氣體排放量



【環境具體行動】在企業減緩與調適氣候變遷部分，回覆問卷統計，89%企業已落實循環回收，減少浪費、廢棄物排放(如：無紙化、水資源等)、81%企業已投入低碳/減排/節能/污染防治，及改變流程，提升生產/服務過程中的能源效率相關事項(見圖 4)；而在生物多樣性保育部分，投入在陸域生態企業已提升至 54%，投入在海洋生態、物種保育及

訂定生物多樣性相關 KPI 指標的比例未達 30%，顯示台灣企業對生物多樣性議題目標的關注仍待提升。（見圖 5）

圖 4：企業為減緩與調適氣候變遷具體作為

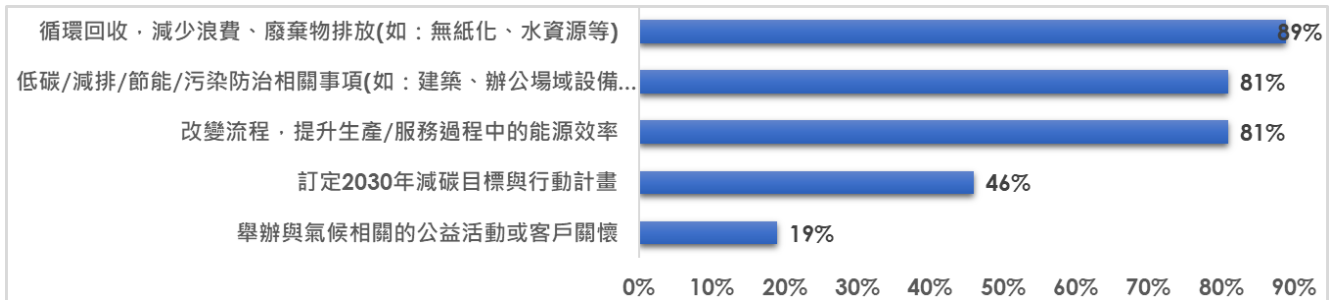
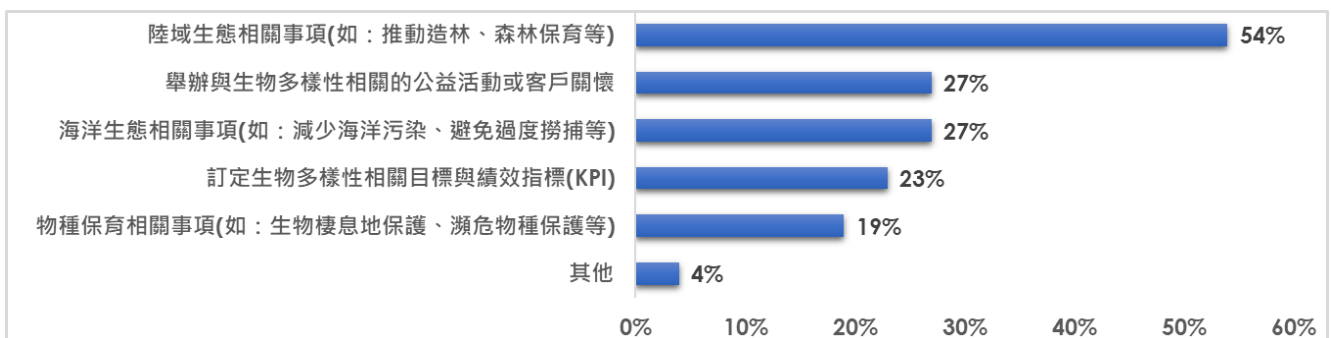
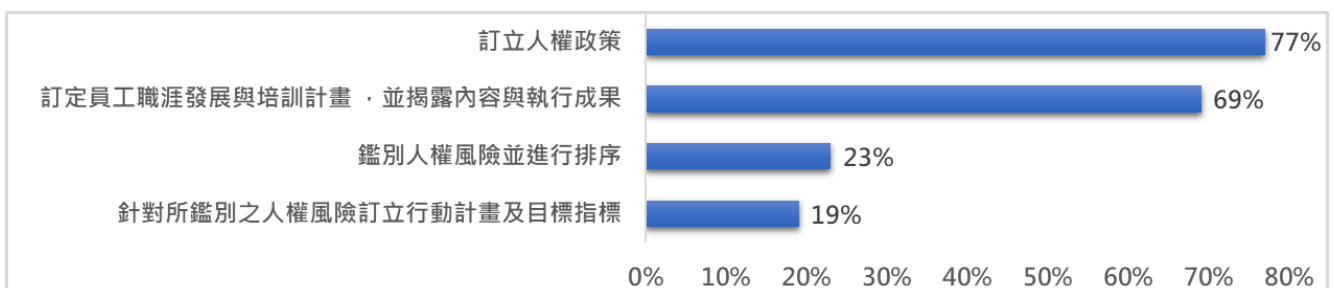


圖 5：企業投入生物多樣性保育具體作為



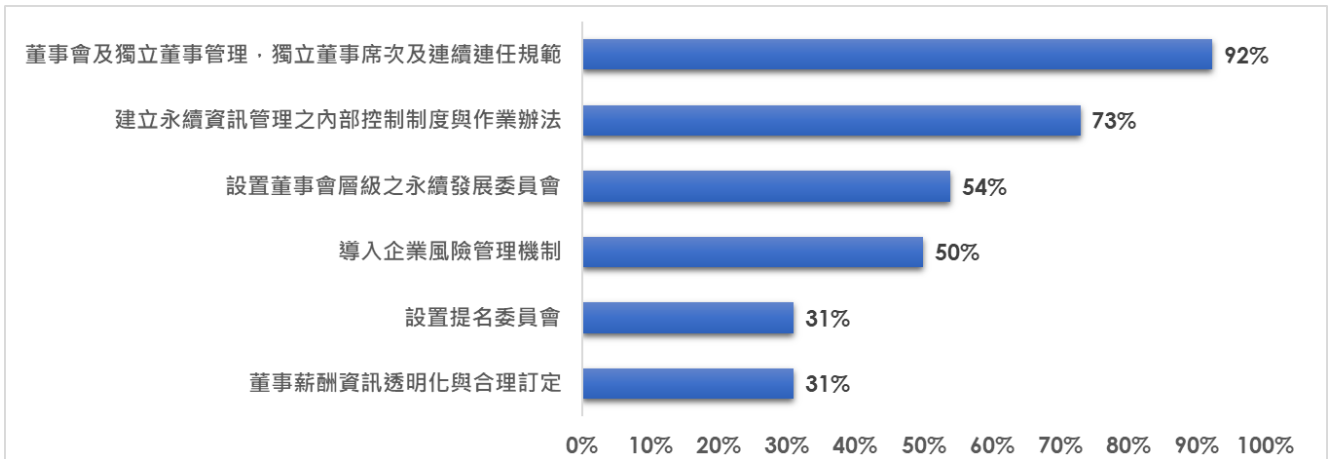
【社會具體行動】回覆問卷統計，企業在提升勞動條件保障人權相關之作為，77%企業有訂定人權政策（見圖 6）；在已執行的項目中落實尊重職場人權及安全健康工作場域均達 92%。

圖 6：企業落實保障人權相關作為



【公司治理具體行動】回覆問卷統計，92%企業已執行董事會及獨立董事管理，獨立董事席次及連續連任規範、73%企業已建立永續資訊管理內部控制制度與作業辦法(見圖 7)；在強化 ESG 資訊揭露部分，80%企業已發布永續報告書，且經第三方查驗證/確信，或經董事會通過者均達 5 成以上。

圖 7：企業強化公司治理相關作為



6. 機構投資人合作行動

永豐金控長期致力於推動 ESG 及落實盡職治理投資，每年結合內外部資源，舉行 ESG 講座，針對不同風險議題，邀請產官學專家、金融同業、上市上櫃公司、集團內部同仁等，共同就金融行業高度相關議題進行研習討論，並分享業界實務做法，永豐金控為中華民國企業永續發展協會（BCSD Taiwan）之磐石會員且董事長出任該協會之常務監事，支持協會推動各項國際永續倡議及適時提出政策建言，分別於 2021 年及 2022 年響應協會發起之「臺灣永續金融推動平台」及「自然與生物多樣性倡議平台」成為發起成員之一，期透過相關知識分享、能力建立與經驗學習等，加速永續金融之實現與發展，以及協助企業提高面對自然風險的應變能力。

永豐金控旗下永豐銀行參與臺灣永續金融論壇並推動「臺灣永續金融推動平台」之成立，為中華民國企業永續發展協會(BCSD)「臺灣永續金融推動平台」之創始會員，永豐投信為首家運用臺灣指數公司永續指數投資池發行第一檔 ESG 台股主動型基金，及第一家發行台股 ESG 主題型基金主、被動產品兼備的投信公司，更發行永豐 ESG 全球數位基礎建設基金，將 ESG 產品投資延伸到海外，打造全台首檔結合 ESG 與數位基礎建設主題的產品，希望喚起投資大眾對 ESG 投資議題的重視，進而促進被投資公司落實環境保護、社會責任與公司治理，達成投資價值的全面提升。

永豐金證券從 2016 年即開始推動 ESG 責任投資，並每年公開舉辦大型「ESG 投資論壇」，邀請法人客戶等利害關係人參與，共同掌握國際永續相關議題發展，並瞭解國內外責任投資趨勢，擴大溝通影響力，讓企業了解機構投資人對 ESG 投資的重視。2025 年永豐金證券與臺灣證交所共同舉辦 Taiwan Corporate Day 2025，由臺灣證交所與永豐投顧聚焦說明機構投資人議合之影響力，解析企業期望透過議合達成之目的及如何藉由 ESG 提升國際能見度與永續競爭力；另與企業永續發展協會共同舉辦 ESG 論壇，由永豐投顧深度

解析淨零碳排與永續發展基石的「政策層面」，並剖析企業與投資人「議合」過程中如何透過合作與溝通，共同開啟追求共贏的旅程。

透過參與永豐投顧舉辦之法人聯合議會會議，聚焦再生能源、減碳路徑、循環材料、供應鏈管理及 ESG 資訊揭露等核心議題。鴻 O 已提前達成 2030 年綠電 50% 階段目標，2024 年綠電使用率達 67%，並完成逾八成派遣供應商契約轉換。東 O 積極擴充太陽能裝置容量，預期 2025 年綠電佔比達 18% 以上，並規劃 2026 年評估 SBTi 目標提交。台 O 自 2022 年導入內部碳定價並強化 ESG 議題對投資人溝通。整體而言，被投資公司均展現能源轉型、供應鏈管理與永續揭露精進方向，有助提升企業永續韌性與資訊透明度，本次議合達成預定之目標。本公司將持續追蹤關注公司於 ESG 相關議題，以做為日後增減投資部位之參考。

永豐金控與各子公司運用自身優勢與資源，長期支持政府政策，發展永續金融，藉由永續金融的實踐提升自我競爭優勢，也對經濟、社會、環境帶來正向貢獻，並且持續釐清現況與辨識金融市場需求，推進永續金融發展，並拓展各式商機。

2025年舉辦及參與永豐金控集團舉行之ESG講座/論壇

項目	主題與內容	參與對象	參與人次
ESG 論壇	永豐金控與中華民國企業永續發展協會(BCSD Taiwan)合作舉辦 主題：【邁向全球循環願景：GCP 架構與台灣產業循環實踐之路】 活動主軸：推動「全球循環議定書 (Global Circular Protocol, GCP) 」導入，針對臺灣具代表性的電子、紡織及化學三大產業，展開一系列利害關係人議合與實務盤點，深入探討循環經濟在三大產業的實踐現況，以及循環原則與設計在其產品與服務中的應用程度。期望透過實務討論，建立兼具理論與實務價值的參考基礎。	金融同業、產官學專家、金控暨子公司董事、主管、同仁	191 人
Taiwan Corporate Day 2025	永豐金證券與臺灣證券交易所合辦 主題：【機構投資人議合之影響力：台灣市場的實務】 活動主軸：聚焦機構投資人議合之影響力，解析企業期望透過議合達成之目的及如何藉由 ESG 提升國際能見度與永續競爭力。分享永豐金證券協助企業與機構投資人深化議合溝通，推出「機構投資人議合」專業服務，扮演雙方橋樑角色，協助機構投資人善盡盡職治理責任，同時讓企業有效傳達 ESG 策略內涵。	上市櫃企業、機構投資人、主管、同仁	11 人

項目	主題與內容	參與對象	參與人次
ESG 論壇	<p>永豐金證券、永豐投顧及企業永續發展協會 (BCSD Taiwan)共同舉辦</p> <p>主題：【綠色與轉型金融：綠色證券的政策、實踐與未來】</p> <p>活動主軸：邀請產官學界重量級講者與會，深度解析淨零碳排與永續發展基石的「政策層面」，並剖析企業與投資人「議合」過程中如何透過合作與溝通，共同開啟追求共贏的旅程。</p>	產官學專家、主管、同仁	123 人

永豐 ESG 論壇-【邁向全球循環願景：GCP 架構與台灣產業循環實踐之路】



7. 倡議組織參與

永豐金控除舉辦相關論壇，更積極參與各倡議組織，於 2018 年加入「中華民國企業永續發展協會 (BCSD)」，該會為世界永續發展協會 WBCSD 全球夥伴之一，長期關注 WBCSD 倡議之永續議題，積極與區域夥伴交流，使臺灣企業接軌國際永續趨勢。